



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 26.07.2018 № 448

Великий Новгород

**О внесении изменений в План
мероприятий по
противодействию коррупции
в министерстве труда и
социальной защиты
населения Новгородской
области**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июля 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Планом противодействия коррупции в органах исполнительной власти Новгородской области на 2018 - 2019 годы, утвержденным указом Губернатора Новгородской области от 05.07.2018 № 279

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ министерства от 29.01.2018 № 42 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области», изложив План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области согласно Приложению № 1 к настоящему Приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Иванова В.Г.

Министр

А.В. Тимофеева

Приложение к приказу
министерства труда и
социальной защиты населения
Новгородской области
от 26.07.2018 № 478

План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения
1	Обеспечение проведения в установленном порядке антикоррупционной экспертизы при разработке проектов нормативных правовых актов Губернатора Новгородской области, Правительства Новгородской области, разработчиком которых является министерство	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	на постоянной основе
2	Обеспечение проведения в установленном порядке антикоррупционной экспертизы при разработке проектов постановлений министерства	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	на постоянной основе
3	Ведение учета результатов антикоррупционной экспертизы при разработке проектов постановлений министерства	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	на постоянной основе
4	Размещение на сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах рассмотрения комиссии по соблюдению служебного поведения, урегулированию конфликтов интересов по фактам несоблюдения служебного поведения, возникновения конфликта интересов, несоблюдения обязанностей, ограничений и запретов в отношении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области в министерстве	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежеквартально
5	Привлечение представителей общественности, членов общественных советов, созданных при	Отдел правового обеспечения и	ежегодно

	министерстве, для участия в комиссиях при министерстве для осуществления общественного контроля за деятельностью министерства	кадровой работы	
6	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
7	Организация и проведение мониторинга качества предоставления государственных услуг на территории Новгородской области	Заместитель министра Иванов В.Г. Отделы министерства, директора подведомственных государственных учреждений	Ежегодно июль, январь
8	Осуществление оценки эффективности применения административных регламентов государственных функций и государственных услуг, исполняемых (предоставляемых) министерством	Отделы министерства	ежегодно
9	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Финансовый отдел	ежегодно
10	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения информации о лицах, претендующих на поступление в министерство	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
11	Организация работы по ознакомлению государственных гражданских служащих Новгородской области в министерстве, с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений,	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно

	представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, с правоприменительной практикой по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти области, иных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
12	Организация проведения повышения квалификации государственных гражданских служащих Новгородской области в министерстве, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
13	Организация работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Новгородской области в министерстве ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
14	Проведение проверок в установленном порядке с применением соответствующих мер ответственности по случаям несоблюдения государственными гражданскими служащими Новгородской области в министерстве ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
15	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством своих полномочий и внесение изменений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
16	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из	Отдел правового обеспечения и	ежегодно

	которых являются государственные служащие Новгородской области в министерстве по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов	кадровой работы	
17	Осуществление анализа деятельности подведомственных областных государственных учреждений по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
18	Осуществление мониторинга создания в подведомственных областных государственных учреждениях комиссий по противодействию коррупции с привлечением представителей органов исполнительной власти области, отдела Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, указанных учреждений	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
19	Организация работы по своевременному представлению руководителями подведомственных областных государственных учреждений сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и приему указанных сведений, проведению проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителями подведомственных областных государственных учреждений и гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных областных государственных учреждений	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно

20	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы Новгородской области в министерстве	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	При поступлении на государственную службу
21	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданами служащими Новгородской области в министерстве	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	январь - апрель 2019/20 ежегодно
22	Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданами служащими Новгородской области в министерстве	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	май - август 2019/20 ежегодно
23	Организация работы по размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Новгородской области в министерстве на официальном сайте министерства в соответствии с законодательством	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	не позднее 30 мая 2019 ежегодно
24	Представление в Администрацию Губернатора Новгородской области предложений в проект Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Новгородской области на 2020 - 2021 годы	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	до 1 ноября 2019 года
25	Актуализация и обновление Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области в министерстве	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	по мере необходимости

26	Представление в Администрацию Губернатора Новгородской области информации о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социальной защиты населения Новгородской области в министерстве	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно до 20 декабря
27	Организация работы по соблюдению гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Новгородской области в министерстве, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Новгородской области трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно
28	Организация работы по поддержанию подразделов официального сайта министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежемесячно
29	Формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях путем внедрения методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	Отдел правового обеспечения и кадровой работы	ежегодно